



Anexa 1. DECLARAȚIE privind asumarea agendei de integritate organizațională în coordonatele Strategiei naționale anticorupție 2021-2025

Având în vedere adoptarea de către Guvernul României a Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia, aprobate prin Hotărârea nr. 1269/2021,

Comuna Râu Alb în calitate de autoritate cu rol de a asigura respectarea drepturilor și libertăților fundamentale ale cetățenilor, a prevederilor Constituției, precum și punerea în aplicare a legilor, a decretelor Președintelui României, a hotărârilor și ordonanțelor Guvernului, a hotărârilor consiliului local și de a dispune măsurile necesare pentru aplicarea ordinelor și instrucțiunilor cu caracter normativ la nivelul Comunei Râu Alb și a unităților subordonate/coordonate,

Asumând valorile fundamentale și principiile promovate de către Strategia Națională Anticorupție pe perioada 2021-2025,

Recunoscând importanța obiectivelor Strategiei Naționale Anticorupție pentru perioada 2021-2025,

Sprijinind principiile și obiectivele Strategiei Naționale Anticorupție și asumându-și îndeplinirea măsurilor specifice ce țin de competența exclusivă a unității administrativ-teritoriale,

ADOPTĂ PREZENTA DECLARAȚIE,

prin care:

- ❖ Se confirmă angajamentul că la nivelul Comunei Râu Alb se dispun toate măsurile pentru ca să nu se săvârșească fapte de corupție;
- ❖ Condamnă corupția în toate formele în care se manifestă precum și conflictul de interese și incompatibilitățile ca fiind fenomene ce afectează obiectivele instituției și încrederea în aceasta;
- ❖ Își exprimă, în mod ferm, angajamentul de continuare a eforturilor anticorupție prin toate mijloacele legale și administrative corespunzătoare;
- ❖ Împreună cu reprezentanții instituției adoptă toate măsurile necesare pentru evitarea situațiilor de conflict de interese și incompatibilități, precum și pentru considerarea interesului public mai presus de orice alt interes, în acord cu respectarea principiului transparenței procesului decizional și accesului neîngrădit la informațiile de interes public;
- ❖ Își asumă îndeplinirea măsurilor specifice ce țin de competența exclusivă a instituției pe care o reprezintă;

- ❖ Susține și promovează creșterea gradului de respectare și aplicare a standardelor legale de integritate reflectate în inventarul anexă la Strategia Națională Anticorupție 2021-2025
- ❖ Contribuie la reducerea impactului corupției asupra cetățenilor și asigură implementarea cadrului legislativ anticorupție ce vizează, în principal, prevenirea corupției în instituțiile publice, creșterea gradului de educație anticorupție, combaterea corupției prin măsuri administrative, aprobarea planurilor de integritate și dezvoltarea sistemului național de monitorizare a SNA;
- ❖ Autoevaluează anual și informează Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației cu privire la gradului de implementare a măsurilor cuprinse în planul de integritate al instituției precum și referitor la stadiul implementării măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției (enumerare în Anexa nr. 3 la H.G. nr. 1269/2021 privind aprobarea SNA 2021-2025).

Această declarație a fost adoptată de către

PRIMARUL Comunei Râu Alb,



The image shows a handwritten signature in blue ink over a circular official stamp. The stamp is light blue and contains the text: 'ROMANIA' at the top, 'Județul Olănești' on the left, 'PRIMĂRIA' in the center, and 'COMUNA RÂU ALB' on the right.

Anexa nr.2 - Plan de integritate al Comunei Râu Alb

Obiectiv 1. Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivelul instituției și a celor subordonate/coordonate aflate sub autoritate, precum și a întreprinderilor publice
Obiectiv specific nr. 1.1 - Implementarea măsurilor de integritate la nivel focal

Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget
1.1.1 Adopțarea și distribuția în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională și comunicarea acesteia MDLPA	Declarația adoptată, diseminată și postată pe site-ul instituției Transmiterea declarației către MDLPA	Reticență în semnarea/ asumarea documentului de către conducerea instituției	Document aprobat Publicare pe pagina web a instituției	31 martie 2023	Conducerea instituției	Nu este cazul.
1.1.2 Adopțarea și distribuția în cadrul instituției a planului de integritate, urmare consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia;	Planul de integritate adoptat Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate Tipuri de resurse efectiv alocate	Nivel scăzut de implicare a angajaților Caracter exclusiv formal al consultării Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Document aprobat Publicare pe pagina web a instituției	31 martie 2023	Conducerea instituției Grupul de lucru	Nu este cazul.
1.1.3 Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute;	Raport de evaluare înocruit și publicat pe site-ul instituției Plan adaptat și publicat pe site-ul instituției, dacă este cazul	Caracter formal al demersului în absența aplicării metodologiei de aplicare a riscurilor	Raport de evaluare	Annual	Conducerea instituției aprobă Grupul de lucru SNA	Nu este cazul.
1.1.4 Identificarea, analiza, evaluarea și	Registrul riscurilor de corupție de	Caracter formal al demersului în absența	Raport de evaluare a incidentelor de	Annual	Conducerea	Nu este cazul.

<p>2.1 Creșterea gradului de educație anticorupție a cetățenilor și oficialilor publici, cu accent pe drepturile acestora în relația cu autoritățile și instituțiile publice și impactul corupției asupra serviciilor publice</p>	<p>Nr. programe derulate/ activități de informare Nr. participanți Nr. module de curs derulate Feedback-ul participanților</p>	<p>Resurse financiare insuficiente Grad scăzut de participare Caracter formal al activităților</p>	<p>Raport de activitate Liste de prezență</p>	<p>Permanent</p>	<p>Conducerea instituției, coordonatorul planului de integrare</p>	<p>Se va estima în funcție de numărul participanților, conținutul programului și etc. (se pot utiliza resurse proprii sau finanțări nerambursabile)</p>
<p>2.2 Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din sectorul public, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice;</p>	<p>Resurse umane suplimentare alocate Indicatori de performanță din raportul de evaluare</p>	<p>Nealocarea de resurse umane și financiare Lipsa personalului din instituție, astfel încât se înregistrează numiri temporare în funcții de conducere</p>	<p>Raport de evaluare</p>	<p>Permanent</p>	<p>Conducerea instituției</p>	<p>Nu este cazul.</p>

<p>2.3 Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice</p>	<p>Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate</p> <p>Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate raportat la numărul total de sesizări</p> <p>Înregistrate la nivelul instituției</p> <p>Măsuri luate urmare sesizărilor</p> <p>Nr. și tip de măsuri de protecție aplicate efectiv cetățenilor</p>	<p>Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție</p> <p>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare</p> <p>Necorelarea datelor referitoare la sesizările care s-au aflat pe circuitul de soluționare al mai multor instituții</p>	<p>Rapoarte anuale de evaluarea incidentelor</p>	<p>Permanent</p>	<p>Conducerea instituției</p>	<p>Nu este cazul.</p>
<p>2.4. Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului coruptiei "mic", inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, media);</p>	<p>Nr. de sesizări transmise de cetățeni</p> <p>Nr. și tip de canale utilizate</p> <p>Nr. de campanii de conștientizare organizate</p> <p>Nr. activități de educație a publicului</p> <p>Nr. materiale educative diseminate</p> <p>Nr. de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Facebook, Instagram, Twitter, Youtube, etc)</p>	<p>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare</p> <p>Neimplicarea cetățenilor în demers</p> <p>Acces limitat la internet</p> <p>Lipsa specialiștilor în domeniul comunicării online</p>	<p>Rapoarte de activitate</p> <p>Liste de prezență</p> <p>CertIFICATE de participare/ absolvire</p>	<p>de Permanent</p>	<p>Conducerea instituției, coordonatorul planului de integritate</p>	<p>Se va estima în funcție de numărul participantilor.</p>

2.5 Digitalizarea serviciilor publice care pot fi automatizate, cu scopul de a reduce riscurile de corupție generate de interacțiunea directă cu oficialii publicii;	Tipul de servicii digitalizate Nr de utilizatori	Nealocarea resurselor necesare (bugetare și umane) Acces limitat la resurse (ex Internet)	Pagina/Portalul instituției care furnizează serviciul Rapoarte de activitate Feedback cetățeni	2025	Conducerea instituției, Personalul desemnat	Se va estima în funcție de dimensiunea proiectului
--	---	--	--	------	--	--

Obiectiv 5: Dezvoltarea și îmbunătățirea transparenței pentru o guvernare deschisă la nivel local

Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget
3.1 Aplicarea standardului general de publicare a informațiilor de interes public prevăzut în Anexa 4 la SNA 2021-2025	Informații de interes public publicate conform standardului Număr de structuri care încarcă informații în website	Resursă financiară insuficientă Personal neinstruit	Pagina de internet a instituției Solicitari de informații de interes public E-mail-uri	Permanent	Conducerea instituției Compartimentul informatic/ responsabil informații de interes public	În funcție de complexitatea site-ului, se pot utiliza surse proprii sau finanțări nerambursabile.
3.2 Publicarea de seturi de date pe portalul data.gov.ro	Nr. de seturi de date publicate pe portalul data.gov.ro	Nealocarea resurselor umane și financiare. Lipsa informațiilor/cunoștințelor în domeniu Lipsa interesului pentru publicarea informațiilor în format deschis	Portalul data.gov.ro	Permanent	Conducerea instituției, persoanele responsabile desemnate	Nu este cazul.
3.3 Publicarea contractelor de achiziții publice cu o valoare mai mare de 5.000	Număr de informații/contracte publicate	Înărzieri în publicarea documentelor	Secțiune realizată - Pagina de internet a	Permanent	Conducerea instituției, persoanele	Nu este cazul.

	Pagina de internet actualizată periodic	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget
<p>euro și a execuției acestora, cu o actualizare trimestrială.</p> <p>Măsuri</p> <p>4.1 Implicarea societății civile în monitorizare a integrității în procesul de derulare a achizițiilor publice prin utilizarea pactelor de integritate</p>	<p>Pagina de internet actualizată periodic</p>	<p>Resurse umane și financiare insuficiente Reticenta angajaților de a utiliza un astfel de instrument Nr redus de organizații guvernamentale care utilizează instrumentul</p>	<p>Rapoarte anuale de activitate Pacte de integritate încheiate</p>	<p>Permanent</p>	<p>Conducerea instituției publice Responsabil structură achiziții publice Coordonator implementare Plan de integritate</p>	<p>Se va estima în funcție de necesarul de resursă umană.</p>
<p>4.2 Auditare internă, o dată la doi ani, a sistemului/măsurilor de prevenire a corupției la nivelul instituției</p>	<p>Rapoarte de audit Rapoarte de activitate</p>	<p>Resurse umane insuficiente Lipsa structurilor de audit intern</p>	<p>Rapoarte de audit Rapoarte de activitate</p>	<p>La 2 ani</p>	<p>Conducerea instituției, structura de audit intern din cadrul institufiei.com un</p>	

Obiectivul 2. Consolidarea integrității în administrație

PRIMAR



SECRETAR GENERAL AL MAJ

INTRARE
LEȘIȘI
Zile _____ Luna _____ Anul _____

PREZENTARUL MĂSURILOR DE TRANSPARENȚĂ ȘI DE PREVENIRE A CORUPȚIEI,
PRECUM ȘI INDICATORII DE EVALUARE LA NIVELUL COMUNEI RÂU ALB, PENTRU ANUL 2025

Număr	Măsură preventivă	Sediul materiei	Indicatori de evaluare ¹	2025
1.	Cod etic/deontologic/de conduită	Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice	<ol style="list-style-type: none"> Număr de sesizări privind încălcări ale codului Număr de sesizări soluționate Durata medie a procedurilor Număr de decizii prin care s-a confirmat încălcarea codului Număr de decizii infirmate în instanță Gradul de cunoaștere de către angajați a codului Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională 	<p>0</p> <p>0</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>80%</p> <p>1</p>
2.	Declararea averilor	Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare	<ol style="list-style-type: none"> Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de avere Număr de persoane care nu au depus în termen declarații de avere Număr de sesizări ale ANI Număr de decizii ANI privind personalul instituției Număr de decizii ale ANI puse în aplicare Număr de consultații oferite de persoanele responsabile pentru implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și declarațiile de interese Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea averilor Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională 	<p>13</p> <p>5</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>1</p> <p>90/%</p> <p>1</p>
3.	Declararea cadourilor	Legea nr. 251/2004 privind unele măsuri referitoare la bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției	<ol style="list-style-type: none"> Număr de cadouri înregistrate în registru Nr. cadouri publicate pe site-ul instituției Număr cadouri achiziționate de angajat Valoarea totală a cadourilor primite Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea cadourilor Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională 	<p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>90/%</p> <p>1</p>
4.	Conflicte de interese	Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și	<ol style="list-style-type: none"> Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de interese Număr de persoane care nu au depus în termen declarația de 	<p>11</p> <p>5</p>

¹ Indicatorii minimali care măsoară, din punct de vedere cantitativ și calitativ, gradul de implementare a standardelor legale de integritate.

5.	Consilier de etică	<p>Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare</p> <p>Legia nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare</p> <p>Legea Codul penal</p>	<p>1. Număr de ședințe de consultare 0</p> <p>2. Număr de angajați care au solicitat consiliere 0</p> <p>3. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind consilierul etic 80%</p> <p>4. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională 1</p>
6.	Incompatibilități	<p>Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare</p> <p>Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative</p> <p>Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare</p>	<p>1. Număr de persoane aflate în stare de incompatibilitate 0</p> <p>2. Număr de sesizări ale ANI formulate de către instituție 0</p> <p>3. Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unei incompatibilități 0</p> <p>4. Număr de decizii ale ANI cu privire la constatarea unor incompatibilități indiferent de calea de sesizare 0</p> <p>5. Număr de decizii confirmate de instanță 0</p> <p>6. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind incompatibilitățile 80%</p> <p>7. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională 1</p>
7.	Transparență în procesul decizional	<p>Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și</p>	<p>1. Număr de proiecte de acte normative adoptate 0</p> <p>2. Număr de anunțuri publice privind proiectele de acte normative 0</p>
	<p>completările ulterioare</p> <p>Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative</p> <p>Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare</p> <p>Legea Codul penal</p>	<p>interese</p> <p>3. Număr de declarații de abținere 0</p> <p>4. Număr de situații în care superiorul ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflate în situația de potențial conflict de interese 0</p> <p>5. Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unui conflict de interese 0</p> <p>6. Număr de decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de interese 0</p> <p>7. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese 100%</p> <p>8. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională 1</p> <p>9. Nr. de proceduri de achiziție analizate în PREVENT 0</p> <p>10. Nr. de avertismente de integritate emise 0</p> <p>11. Nr. de conflicte de interese prevenite prin utilizarea sistemului PREVENT -</p>	

8.	Acces la informații de interes public	<p>Leggea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările ulterioare</p> <p>Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare</p>	<p>completările ulterioare</p> <p>Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare</p>	<p>3. Număr de recomandări transmise de societatea civilă în procesul de transparență decizională asigurat pentru inițierea, modificarea sau completarea unor acte normative</p> <p>4. Gradul de acceptare și preluare al recomandărilor formulate de societatea civilă cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice (ca procent între numărul total de recomandări transmise și numărul de propuneri efectiv preluate)</p> <p>5. Număr de proiecte de acte normative modificate în urma procesului de consultare</p> <p>6. Număr de ședințe publice organizate la inițiativa instituției</p> <p>7. Număr de dezbateri publice organizate</p> <p>8. Număr de participanți la ședințele publice</p> <p>9. Număr de ședințe publice organizate la solicitarea societății civile</p> <p>10. Număr de minute publicate, realizate la ședințele publice</p> <p>11. Număr de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituție</p> <p>12. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</p> <p>13. Număr de rapoarte anuale privind transparența decizională disponibile pe site-ul instituției;</p> <p>14. Număr de demnitari înscrși în Registrul Unic al Transparenței Intereselor</p> <p>15. Număr de întâlniri raportate în RUT de către factorii de decizie vizați de registru</p> <p>16. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind transparența</p> <p>1. Număr de seturi de date publicate în format deschis pe platforma data.gov.ro</p> <p>2. Număr de solicitări de informații de interes public primite</p> <p>3. Număr de răspunsuri comunicate în termenul legal</p> <p>4. Număr de reclamații administrative</p> <p>5. Număr de reclamații administrative soluționate favorabil</p> <p>6. Număr de plângeri în instanță</p> <p>7. Număr de hotărâri judecătorești definitive pronunțate în favoarea petentului, ca urmare a plângerilor având ca obiect comunicarea de informații de interes public</p> <p>8. Numărul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale</p> <p>9. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</p>
----	---------------------------------------	---	---	---

9.	Protecția avertizorului de integritate	<p>10. Gradul de cunoaștere a angajaților a normelor privind accesul la informații de interes public</p> <p>1. Număr de raportări</p> <p>2. Numărul de investigații și proceduri inițiate ca urmare a acestor raportări și rezultatul acestora</p> <p>3. Număr de situații de represalii la locul de munca</p> <p>4. Număr de plângeri depuse în instanță</p> <p>5. Prejudiciul financiar estimat și sumele recuperate în urma investigațiilor și a procedurilor referitoare la încălcările raportate (în cazul în care sunt confirmate)</p> <p>6. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</p>	90%
10.	Interdicții după încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice (Pantouflage)	<p>1. Număr de încălcări ale regimului legal</p> <p>2. Număr de solicitări către instanța de judecată pentru anularea contractului de finanțare în caz de încălcare a art. 13 alin 1</p> <p>3. Număr de sancțiuni aplicate de către instanțe</p>	0
11.	Funcțiile sensibile	<p>1. Număr funcții sensibile și inventariate</p> <p>2. Număr măsuri de control adecvate și suficiente pentru administrarea și gestionarea funcțiilor sensibile</p>	0

12.	Evaluarea riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale	Hotărârea nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="1380 1108 1452 1534">1. Numărul de riscuri identificate</td> <td data-bbox="1380 2027 1452 2161">0</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1348 1108 1380 1545">2. Numărul de măsuri de prevenție</td> <td data-bbox="1348 2027 1380 2161">0</td> </tr> </table>	1. Numărul de riscuri identificate	0	2. Numărul de măsuri de prevenție	0				
1. Numărul de riscuri identificate	0										
2. Numărul de măsuri de prevenție	0										
13.	Evaluarea de integritate în cadrul autorităților publice centrale și locale	Hotărârea nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="1037 1108 1077 1646">1. Numărul de incidente de integritate</td> <td data-bbox="1037 2027 1077 2161">0</td> </tr> <tr> <td data-bbox="949 1108 1013 1937">2. Numărul persoanelor cu funcții de conducere care au săvârșit incidente de integritate</td> <td data-bbox="949 2027 1013 2161">0</td> </tr> <tr> <td data-bbox="853 1108 917 1915">3. Numărul persoanelor cu funcții de execuție care au săvârșit incidente de integritate</td> <td data-bbox="853 2027 917 2161">0</td> </tr> <tr> <td data-bbox="790 1108 821 1736">4. Numărul de măsuri de control implementate</td> <td data-bbox="790 2027 821 2161">0</td> </tr> </table>	1. Numărul de incidente de integritate	0	2. Numărul persoanelor cu funcții de conducere care au săvârșit incidente de integritate	0	3. Numărul persoanelor cu funcții de execuție care au săvârșit incidente de integritate	0	4. Numărul de măsuri de control implementate	0
1. Numărul de incidente de integritate	0										
2. Numărul persoanelor cu funcții de conducere care au săvârșit incidente de integritate	0										
3. Numărul persoanelor cu funcții de execuție care au săvârșit incidente de integritate	0										
4. Numărul de măsuri de control implementate	0										

PRIMAR,



SECRETAR GENERAL

CONSILIER DE ETICA,